LÊ CÔNG PHÚ
Digitally signed by LÊ CÔNG PHÚ
DN: OID.0.9.2342.19200300.100.1.1=CMND:019093000046, CN=LÊ CÔNG PHÚ, L=HÀ NỘI, C=VN
Reason: I am the author of this document
Location: your signing location here
Date: 2020-06-09 11:24:47
Foxit Reader Version: 9.7.0

TỔNG CÔNG TY CỔ PHẦN BƯU CHÍNH VIETTEL
HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ

Số: 57/BC-HĐQT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Hà Nội, ngày 26 tháng 5 năm 2020

BÁO CÁO KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ TẠI ĐẠI HỘI ĐỒNG CỔ ĐÔNG THƯỜNG NIÊN NĂM 2020

Kính gửi: Đại hội đồng cổ đông Tổng Công ty Cổ phần Bưu chính Viettel.

Hội đồng quản trị (HĐQT) Tổng Công ty Cổ phần Bưu chính Viettel trân trọng báo cáo Đại hội đồng cổ đông (ĐHĐCĐ) về kết quả hoạt động của HĐQT trong năm 2019 và kế hoạch hoạt động năm 2020 như sau:

I. KẾT QUẢ HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2019

Năm 2019, kinh tế thế giới có nhiều diễn biến phức tạp, tăng trưởng toàn cầu thấp hơn năm 2018. Tuy nhiên, với sự điều hành quyết liệt từ Chính phủ, kinh tế Việt Nam tiếp tục đạt được những kết quả tích cực, toàn diện trên nhiều lĩnh vực: tăng trưởng GDP đạt 7,02%; vốn FDI giải ngân cao nhất từ trước đến nay với 20,4 tỷ USD,...

Bên cạnh đó, được sự quan tâm từ Chính phủ, chỉ số LPI (Logistics Performance Index) của Việt Nam do Ngân hàng Thế giới đưa ra để xếp hạng hiệu quả, năng lực hoạt động logistics của các quốc gia liên tục tăng qua các năm. Lần gần xếp hạng gần nhất, Việt Nam xếp thứ 39/160 nước trên thế giới, tại khu vực Đông Nam Á, Việt Nam đứng thứ 3 sau Singapore và Thái Lan. So với các ngành khác, lĩnh vực Logistics tại Việt Nam có chỉ số tăng trưởng cao 13-15%/năm, sức cạnh tranh lớn với khoảng 3.000 doanh nghiệp đang hoạt động trên tất cả các lĩnh vực bao gồm cả đường bộ, đường sắt, đường biển, đường thủy nội địa, đường hàng không,...chỉ riêng trong lĩnh vực chuyển phát nhanh, Việt Nam có 495 doanh nghiệp được cấp phép, con số này sẽ tiếp tục tăng trưởng khi có sự dịch chuyển chuỗi cung ứng toàn cầu vào các năm tiếp theo.

Đối với Viettelpost, năm 2019, hoạt động sản xuất kinh doanh có nhiều thay đổi tích cực, hiệu quả, an toàn, hoàn thành toàn diện, đồng bộ các chỉ tiêu kế hoạch kinh doanh năm đề ra. Bên cạnh đó, Tổng công ty còn có nhiều sáng kiến ý tưởng, sáng tạo đột phá trong ứng dụng công nghệ thông tin tạo tiền đề cho giai đoạn phát triển mới, đảm bảo quyền, lợi ích lâu dài cho cổ đông, người lao động. Kết quả đạt được như sau:

1. Đánh giá việc thực hiện nhiệm vụ do ĐHĐCĐ giao:

1.1. Về kết quả kinh doanh:

Năm 2019 là năm mở đầu cho nhiệm kỳ 2019 – 2024 của HĐQT Tổng Công ty, tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được trong giai đoạn 2014 – 2019, HĐQT đã đưa ra những chiến lược phù hợp góp phần hoàn thành tốt các chỉ tiêu kinh doanh, cụ thể như sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	KH 2019	TH 2019	TH2019/ KH2019
SỐ LIỆU HỢP NHẤT					
1	Tổng tài sản	Tỷ đồng	3.804,90	3.394,21	89,21%
2	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	988,66	967,96	97,91%
3	Tổng doanh thu & TN khác	Tỷ đồng	7.723,00	7.908,48	102,40%
4	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	475,29	477,09	100,38%
5	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	380,23	380,14	99,98%
6	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu (ROE)	%	44,50%	46,03%	103,45%
7	Cổ tức bằng tiền mặt	%	15%	15%	100,00%
8	Đầu tư mua sắm	Tỷ đồng	691,910	330,002	47,69%

Trong đó số liệu Công ty Mẹ như sau:

TT	Chỉ tiêu	Đơn vị	Kế hoạch 2019	Thực hiện 2019	TH2019/ KH2019
1	Tổng tài sản	Tỷ đồng	3.361,81	3.191,74	94,94%
2	Vốn chủ sở hữu	Tỷ đồng	966,89	950,87	98,34%
3	Tổng doanh thu & TN khác	Tỷ đồng	6.169,20	6.321,47	102,47%
4	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	450,86	455,27	100,98%
5	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	374,77	378,09	100,89%
6	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu (ROE)	%	46,10%	47,83%	103,75%

HĐQT đã theo dõi sát sao tình hình hoạt động sản xuất kinh doanh của Tổng Công ty, thông qua các cuộc họp và trao đổi trực tiếp thường xuyên với Ban Điều hành để có những định hướng trong hoạt động. Kết thúc năm 2019,

Tổng Công ty đã cơ bản hoàn thành các mục tiêu, chỉ tiêu quan trọng về doanh thu, lợi nhuận, và các chỉ số tài chính khác (ROA, ROE).

Những kết quả nêu trên khẳng định tính đúng đắn, kịp thời, phù hợp của các Nghị quyết HĐQT ban hành, cách thức triển khai của Ban Điều hành, sự năng động, cố gắng, đồng lòng, quyết tâm cao của toàn thể cán bộ nhân viên trong Tổng Công ty.

1.2. Thực hiện nội dung được ĐHĐCĐ giao:

Căn cứ Nghị quyết số 41/NQ-HĐQT ngày 20/04/2019 của ĐHĐCĐ thường niên năm 2019, HĐQT đã nghiêm túc triển khai thực hiện nội dung được ĐHĐCĐ giao và đạt kết quả cao, cụ thể như sau:

- **Thứ nhất:** Hoàn thành việc chi trả cổ tức năm 2018 với tỷ lệ 41,4% bằng cổ phiếu (số lượng cổ phiếu phát hành để trả cổ tức là 17.129.323 cổ phiếu) và 15% bằng tiền mặt (tương ứng 62.064.973.500 đồng). Việc chi trả cổ tức đã hoàn thành trong tháng 6 và 7/2019, đảm bảo đúng quy định của pháp luật và quyền lợi của cổ đông.

Sau khi hoàn thành chi trả cổ tức bằng cổ phiếu, Tổng Công ty đã thực hiện thành công tăng vốn điều lệ từ 413.766.490.000 đồng lên 585.059.720.000 đồng.

- **Thứ hai:** Thông qua đơn vị tư vấn là Công ty Cổ phần Chứng khoán VNDirect, HĐQT đã hoàn thành việc phát hành cổ phiếu theo chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) 2019. Theo đó đã có 864 cán bộ nhân viên tham gia chương trình với tổng số cổ phần phát hành thành công là 1.113.236 cổ phần. Kết thúc chương trình, vốn điều lệ Tổng Công ty tăng từ 585.095.720.000 đồng lên 596.192.080.000 đồng.

Chương trình ESOP đã tạo không khí sôi nổi trong tập thể người lao động, thể hiện sự ghi nhận của Tổng Công ty đối với những đóng góp, phấn đấu của người lao động trong hơn 20 năm hình thành và phát triển. Chương trình là một phần động lực không nhỏ để toàn thể Cán bộ nhân viên cố gắng phấn đấu, hăng say lao động, hoàn thành tốt các chỉ tiêu sản xuất kinh doanh năm 2019 và các năm tiếp theo.

- **Thứ ba:** Đã phối hợp với Ban Kiểm soát trong việc lựa chọn đơn vị kiểm toán các báo cáo tài chính năm 2019 là Công ty TNHH Hãng kiểm toán AASC.

2. Tổng kết hoạt động của HĐQT năm 2019:

2.1. Về tổng kết các cuộc họp và ban hành Nghị quyết HĐQT:

Thực hiện quy định của Luật Doanh nghiệp và Điều lệ Tổng Công ty, HĐQT đã tổ chức 04 phiên họp định kỳ theo quý, 04 phiên họp bất thường, 06 lần xin ý kiến bằng văn bản đối với các nội dung theo thẩm quyền để định hướng, chỉ đạo đảm bảo tình hình hoạt động của Tổng công ty. HĐQT thường xuyên giám sát hoạt

động của hệ thống theo đúng định hướng, kế hoạch chiến lược đề ra thông qua các kết luận, các cuộc họp, chương trình làm việc. Cùng với đó, HĐQT đã ban hành 17 Nghị quyết, trong đó một số Nghị quyết đã được công bố theo đúng quy định của Pháp luật trên website viettelpost.com.vn và Báo cáo thường niên năm 2019 của Tổng Công ty.

2.2. Về kiện toàn mô hình tổ chức, nâng cao chất lượng nhân lực và chuẩn hóa công tác cán bộ:

- Tại khối cơ quan Tổng Công ty đã thành lập mới hai Phòng là Phòng Công nghệ Thông tin, Phòng Dịch vụ kho vận và quản lý tài sản, đây là hai cơ quan chuyên ngành giúp HĐQT, Ban Điều hành đối với lĩnh vực công nghệ thông tin, chuyển đổi số, quản lý tài sản, kinh doanh dịch vụ kho và vận tải.

- Về công tác tổ chức và đào tạo cán bộ:

+ Đối với HĐQT: Ngay sau khi ĐHĐCĐ thường niên năm 2019 phê duyệt danh sách thành viên HĐQT nhiệm kỳ 2019 - 2024, HĐQT đã tổ chức phiên họp và thống nhất bầu ông Tào Đức Thắng là Chủ tịch HĐQT, ông Trần Trung Hưng là Phó Chủ tịch HĐQT và ông Lương Ngọc Hải là thành viên HĐQT chuyên trách.

Tháng 9/2019 nhằm mục đích nâng cao hơn nữa công tác quản trị, HĐQT đã giao nhiệm vụ chuyên trách cho thành viên HĐQT Nguyễn Đắc Luân và bổ nhiệm 01 thư ký HĐQT chuyên trách.

Thành viên chuyên trách đã tích cực tham gia các buổi hội thảo, tổng kết hoạt động của các cơ quan có liên quan đến công tác quản trị công ty như hội thảo của Sở Giao dịch Chứng khoán Hà Nội, Trung tâm Lưu ký Chứng khoán Việt Nam, tham gia các buổi học về quản trị doanh nghiệp (phân tích về báo cáo tài chính, ...).

+ Đối với Ban Điều hành: HĐQT đã ban hành 01 Nghị quyết về việc miễn nhiệm chức danh Phó Tổng Giám đốc đối với ông Nguyễn Đắc Luân. Đồng thời HĐQT ban hành 02 Nghị quyết bổ nhiệm 2 Quyền Phó Tổng Giám đốc là ông Phạm Thanh Sơn (phụ trách hoạt động kinh doanh viễn thông, dịch vụ số) và ông Phạm Văn Tuyên (phụ trách hoạt động Logistics).

2.3. Về chuẩn hóa hệ thống văn bản, quy trình, quy chế:

HĐQT đã ban hành:

- Quy chế hoạt động của HĐQT.
- Quy chế hoạt động của Văn phòng HĐQT.
- Quy chế trả lương cho Cán bộ nhân viên của Tổng Công ty.
- Quy chế quản lý tài chính của Tổng Công ty.

- Quy chế phát hành cổ phiếu theo Chương trình lựa chọn cho người lao động (ESOP) 2019.

- Nghị quyết về việc phân công nhiệm vụ giữa các thành viên HĐQT.

Việc ban hành các Quy chế, quy định nhằm đảm bảo hoạt động của HĐQT và Tổng Công ty diễn ra bình thường, ổn định, đúng quy định của pháp luật.

2.4. Một số hoạt động chỉ đạo của HĐQT:

- Lãnh đạo chuyển đổi số và hiện đại hóa hệ thống công nghệ thông tin tại Tổng Công ty: Năm 2019, HĐQT đã lãnh đạo, chỉ đạo Tổng Công ty giới thiệu các sản phẩm công nghệ do Tổng Công ty tự nghiên cứu phát triển, bước đầu giải quyết được các vấn đề Tổng Công ty gặp phải trong cung ứng dịch vụ đến khách hàng: ứng dụng MyGo, băng chuyền chia chọn tự động tại Hà Nội; sàn thương mại điện tử VOSO.VN; app Viettelpost tạo tiếng vang trên thị trường Việt Nam và quốc tế. Đây là động lực để Tổng Công ty tiếp tục công cuộc chuyển đổi số, mở rộng hoạt động kinh doanh, đảm bảo lợi nhuận trong giai đoạn tiếp theo.

- Lãnh đạo chuyển đổi mô hình kinh doanh theo hướng đa dịch vụ và quản lý chi phí hiệu quả: Tổ chức tốt hoạt động kinh doanh dịch vụ kho vận tại 63 tỉnh và 689 huyện. Đây là động lực để Tổng Công ty tiếp tục triển khai dịch vụ fulfillment đến khách hàng, gia tăng giá trị cho cổ đông.

Lãnh đạo hoàn thành phương án kinh doanh trên hệ thống kênh điểm bán từ Tổng Công ty Viễn thông Viettel. Hợp nhất kênh cửa hàng vào hệ thống Bưu cục, tối ưu các địa điểm phục vụ khách hàng, bán chéo sản phẩm, nâng tổng số điểm phục vụ của Tổng Công ty lên 2.105 bưu cục, cửa hàng. Ngoài ra, năm 2019, Tổng Công ty tiếp tục đẩy mạnh phát triển mô hình đại lý "điểm cung cấp dịch vụ Bưu chính" với 469 điểm nhằm tận dụng nguồn lực xã hội giảm chi phí đầu tư, rút ngắn khoảng cách phục vụ, dự kiến mô hình này sẽ tiếp tục nhân rộng trong thời gian tới.

- Chỉ đạo các đơn vị xây dựng chiến lược phát triển giai đoạn 2020 - 2025 làm nền tảng cho việc quản trị điều hành, triển khai hoạt động kinh doanh trong giai đoạn tiếp theo.

Từ những hoạt động trên, Tổng Công ty đã được ghi nhận là doanh nghiệp đứng số 1 trong ***Top 10 Công ty vận tải và logistics uy tín*** năm 2019 do Vietnam Report công bố dựa trên 03 tiêu chí: Năng lực tài chính thể hiện trên báo cáo tài chính năm gần nhất; Uy tín truyền thông; Khảo sát các chuyên gia trong ngành và Khảo sát doanh nghiệp

2.5. Đánh giá kết quả hoạt động của các thành viên HĐQT năm 2019:

Thành viên HĐQT đã tham gia đầy đủ các cuộc họp HĐQT và lấy ý kiến bằng văn bản với tinh thần trách nhiệm cao, vì lợi ích của các cổ đông và sự phát triển bền vững của Tổng Công ty.

Bên cạnh việc hoàn thành các trách nhiệm chung của HĐQT, các thành viên HĐQT đã hoàn thành tốt các nhiệm vụ theo sự phân công, cụ thể:

- Chủ tịch HĐQT đã hoàn thành nhiệm vụ theo quy định của pháp luật doanh nghiệp, Điều lệ Tổng Công ty trong việc triệu tập, tổ chức các chương trình công tác năm, phân công nhiệm vụ giữa các thành viên, tổ chức họp, lấy ý kiến bằng văn bản để ban hành các Nghị quyết đúng quy định của pháp luật, đảm bảo kịp thời trong công tác chỉ đạo, ban hành các quyết sách quan trọng tại Tổng Công ty.

- Thành viên HĐQT chuyên trách đã có những đóng góp tích cực trong quá trình hoàn thiện các quy định về Quy chế hoạt động của HĐQT và Văn phòng HĐQT cũng như trong công tác quản lý, giám sát hoạt động điều hành kinh doanh.

- Các thành viên HĐQT khác đã hoàn thành các nhiệm vụ được giao, có những đóng góp sáng tạo, kịp thời đối với hoạt động quản lý, điều hành của HĐQT, góp phần hoàn thành kế hoạch kinh doanh năm 2019.

2.6. Về thù lao, lương, chi phí hoạt động của HĐQT:

(Theo tờ trình thông qua mức thù lao, lương, chi phí hoạt động của HĐQT, Ban Kiểm soát năm 2019 và dự kiến năm 2020).

3. Công tác chỉ đạo và giám sát Ban điều hành trong năm 2019:

Hoạt động giám sát của HĐQT được thực hiện theo Quy chế tổ chức hoạt động của Hội đồng Quản trị; Phân cấp thẩm quyền của HĐQT và Tổng Giám đốc đối với hoạt động sản xuất kinh doanh và quản lý Tổng công ty; các báo cáo giám sát tình hình thực hiện các nội dung chỉ đạo của HĐQT và chế độ báo cáo thông tin định kỳ phục vụ hoạt động giám sát và quản trị của HĐQT.

Công tác giám sát tuân thủ các chỉ đạo của HĐQT được chú trọng dưới các cuộc họp định kỳ hoặc bất thường của HĐQT với Ban Điều hành. Thông qua các cuộc họp, gặp gỡ trao đổi, HĐQT đã chỉ đạo, đưa ra các ý kiến thường xuyên và rõ trách nhiệm đối với hoạt động của Ban Điều hành, từ đó đưa ra các giải pháp xử lý.

Dưới sự chỉ đạo của HĐQT, Ban Điều hành cũng khẩn trương, nghiêm túc xây dựng, triển khai nhiệm vụ cụ thể trong từng thời kỳ đến từng thành viên Ban Điều hành, từng đơn vị khối Phòng/ban thực hiện. Các chỉ đạo của HĐQT luôn được Ban Điều hành và các đơn vị xác định là trọng tâm, cấp bách để tập trung thực hiện và triển khai hiệu quả.

4. Công tác quan hệ cổ đông và tiếp xúc với nhà đầu tư:

Từ 5/3 - 7/3/2019, Viettel Post tham gia "Vietnam Access Day" do Viet Capital Securities tổ chức và đã thu hút được sự quan tâm rất lớn từ các nhà đầu tư. Tại đây, Bộ phận Quan hệ cổ đông đã thực hiện tiếp xúc 21 Quỹ đầu tư trong và ngoài nước, với 8 phiên gặp gỡ theo nhóm của 85 nhà đầu tư và 01 buổi hội thảo với sự tham gia của 120 nhà dầu tư. Qua sự kiện này, các nhà đầu tư đánh giá cao tính chủ động cung cấp thông tin và minh bạch trong thông tin của Viettel Post.

Ngày 28/09/2019, Viettel Post đã gặp gỡ 23 nhà đầu tư đại diện cho các quỹ đầu tư, tổ chức kinh doanh chứng khoán trong và ngoài nước tại buổi hội thảo "Emerging Vietnam 2019" tại Tp. Hồ Chí Minh do HSC tổ chức.

Ngoài ra năm 2019, Viettel Post tổ chức 5 lần Analyst meeting, cụ thể:

- Tháng 3: Gặp mặt 20 nhà đầu tư.
- Tháng 4: Gặp mặt 16 nhà đầu tư.
- Tháng 6: Gặp mặt 23 nhà đầu tư.
- Tháng 8: Gặp mặt 17 nhà đầu tư.
- Tháng 9: Gặp mặt 20 nhà đầu tư.

Và các cuộc gặp tiếp xúc nhà đầu tư khác: 45 buổi với khoảng 250 nhà đầu tư

II. KẾ HOẠCH HOẠT ĐỘNG CỦA HĐQT NĂM 2020:

Tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, HĐQT thống nhất một số chỉ tiêu chính trong kế hoạch kinh doanh năm 2020 của Tổng Công ty trình ĐHĐCĐ như sau:

TT	Chỉ tiêu	ĐVT	TH2019	KH 2020	KH2020/ TH2019
SỐ LIỆU HỢP NHẤT					
1	Tổng doanh thu & TN khác	Tỷ đồng	7.908,48	19.232,00	243,18%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	477,09	619,56	129,86%
3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	380,14	495,65	130,38%
4	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu (ROE)	%	46,03%	44,22%	96,07%
SỐ LIỆU CÔNG TY MẸ					
1	Tổng doanh thu & TN khác	Tỷ đồng	6.321,47	16.976,74	268,56%
2	Lợi nhuận trước thuế	Tỷ đồng	455,27	588,54	129,27%

3	Lợi nhuận sau thuế	Tỷ đồng	378,09	487,64	128,97%
4	Tỷ suất lợi nhuận sau thuế/vốn chủ sở hữu (ROE)	%	47,83%	45,06%	94,21%
5	Cổ tức bằng tiền mặt	%	15%	15%	100,00%

Để thực hiện các chỉ tiêu dự kiến nêu trên, HĐQT sẽ tập trung đẩy mạnh triển khai các giải pháp trọng tâm như sau:

- Tập trung chỉ đạo công tác phòng chống dịch COVID 19, thực hiện giải pháp tích cực hỗ trợ khách hàng do ảnh hưởng của dịch bệnh. Chủ động nắm bắt tình hình kinh doanh, rà soát đánh giá mức độ ảnh hưởng của các khách hàng đang sử dụng dịch vụ để có giải pháp hỗ trợ phù hợp; Tăng cường kiểm tra, giám sát giảm thiểu tối đa tác động của dịch bệnh đến hoạt động kinh doanh của Tổng Công ty.

- Tiếp tục tăng cường công tác quản trị doanh nghiệp thông qua việc tổ chức bộ máy giúp việc của HĐQT là Văn phòng HĐQT, nâng cao hơn nữa vai trò của thành viên HĐQT chuyên trách.

- Đẩy mạnh ứng dụng công nghệ, thực hiện chiến lược chuyển đổi Viettel Post trở thành công ty công nghệ Logistics, hoàn thành đúng tiến độ các dự án CNTT trọng điểm trong năm 2020.

- Đẩy mạnh công tác tổ chức cán bộ trên toàn hệ thống từ cấp Tổng Công ty, Vùng, Chi nhánh đến các Bưu cục; Các Công ty con trong và ngoài nước; Tổ chức kiện toàn bộ máy và thực hiện điều chỉnh cho phù hợp với tình hình thực tế.

- Liên tục đánh giá các giải pháp, quy định, quy chế để có sự thay đổi kịp thời về chiến lược hoạt động sản xuất kinh doanh.

- Mở rộng danh mục sản phẩm, dịch vụ Tổng Công ty cung cấp căn cứ vào các dịch vụ lõi của Tổng Công ty, đẩy mạnh liên kết ngành để bán chéo sản phẩm trên kênh bán sẵn có của các bên.

- Thực hiện hoạt động đầu tư, mua sắm đảm bảo đúng quy định của pháp luật, Điều lệ Tổng Công ty và phân cấp thẩm quyền. Áp dụng triệt để khoa học, kỹ thuật và công nghệ thông tin vào hoạt động kinh doanh để nâng cao năng suất lao động, sự hài lòng của khách hàng đối với dịch vụ Tổng Công ty cung cấp.

- Tập trung nguồn lực tiếp tục phát triển thị trường phía Nam và mở rộng dịch vụ tại thị trường nước ngoài.

- Triển khai các biện pháp nâng cao năng lực tài chính, quản trị chi phí, tối đa các nguồn thu, hiệu quả hoạt động kinh doanh toàn hệ thống, đảm bảo các chỉ số đã được cổ đông thông qua.

Trên đây là báo cáo kết quả hoạt động của HĐQT năm 2019 và kế hoạch

hoạt động năm 2020. Tin tưởng rằng với những kết quả đã đạt được, HĐQT trong thời gian tới sẽ tiếp tục củng cố năng lực quản trị, phát huy vai trò định hướng, chỉ đạo các hoạt động sản xuất kinh doanh, đưa ra các giải pháp phù hợp để hoàn thành xuất sắc các chỉ tiêu kinh doanh năm 2020, đáp ứng quy mô ngày càng phát triển của Tổng Công ty và sự mong đợi của Quý Cổ đông.

Kính chúc Quý vị cổ đông và các vị đại biểu mạnh khỏe và hạnh phúc, chúc Đại hội thành công tốt đẹp.

Trân trọng cảm ơn.

Nơi nhận:
- Như trên;
- HĐQT, BKS;
- Lưu: VP.HĐQT, Phú (02).

T/M. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH



TÀO ĐỨC THẮNG

